



**LAPORAN KINERJA
KEPALA DINAS
TRIBUNAN I**

DINAS SOSIAL KABUPATEN LUMAJANG
TAHUN 2022



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah Nya Penyusunan laporan Kinerja Bidang Penanganan dan Pemberdayaan Sosial Dinas Sosial Kabupaten Lumajang Tahun 2022 dapat diselesaikan.

Laporan ini merupakan informasi Kinerja Bidang Penanganan dan Pemberdayaan Sosial Dinas Sosial Kabupaten Lumajang, yang di dalamnya merupakan gambaran capaian kinerja selama kurun waktu Tiga Bulan (Tri Bulan I), Laporan ini juga menjabarkan akan keberhasilan maupun ketidak berhasilan dalam Penyelenggaraan Program dan Kegiatan sebagaimana tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Lumajang Tahun 2021- 2023.

Demikian Laporan Kinerja Bidang Penanganan dan Pemberdayaan Sosial Dinas Sosial Kabupaten Lumajang ini disusun, semoga bermanfaat untuk perbaikan perencanaan, penilaian dan perbaikan pelaksanaan program dan kegiatan, peningkatan kinerja serta penilaian kinerja untuk tahun berikutnya.

Lumajang, 4 April 2022
KEPALA DINAS SOSIAL



Dra. DEWI SUSIYANTI
NIP. 19640617 199603 2 002



BAB I

PENDAHULUAN

A. DASAR HUKUM

Penyusunan Laporan Kinerja Kepala Dinas Sosial Kabupaten Lumajang Tahun 2022, dilandasi dasar hukum yaitu pada Peraturan Bupati Lumajang Nomor 6 Tahun 2018 yang mengamanatkan bahwa pejabat eselon II berkewajiban untuk membuat laporan kinerja triwulanan kepada Kepala Dinas. Adapun batasan pelaporan kinerja dimaksud adalah paling lambat 10 hari kerja sejak berakhirnya periode triwulanan.

B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Dinas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2, mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang sosial. mempunyai fungsi :

1. penyusunan rencana program kerja tahunan dan lima tahunan dinas;
2. perumusan, penetapan dan pelaksana kebijakan teknis di bidang pelayanan rehabilitasi sosial, perlindungan dan jaminan sosial, penanganan, pemberdayaan sosial dan keparahlawanan;
3. pengoordinasian pelaksanaan program pelayanan rehabilitasi sosial, perlindungan dan jaminan sosial, penanganan, pemberdayaan sosial dan keparahlawanan;
4. penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum, pelayanan rehabilitasi sosial, perlindungan dan jaminan sosial, penanganan, pemberdayaan sosial, dan keparahlawanan;
5. pelaksanaan pembinaan dan pelaksanaan tugas pelayanan rehabilitasi sosial, perlindungan dan jaminan sosial, penanganan pemberdayaan sosial dan keparahlawanan;
6. pengelolaan kawasan tertentu yang ditetapkan dengan Keputusan Bupati;
7. pelaksanaan monitoring, evaluasi dan penyusun laporan pelaksanaan tugas dinas;
8. pemberdayaan dan pembinaan jabatan fungsional; dan
9. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA

2.1 PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja Tahun 2022 yang ditandatangani antara Kepala Dinas dengan Bupati Kabupaten Lumajang adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1.

Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja Kepala Dinas

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Jumlah PPKS mandiri secara ekonomi dan fisik	Persentase PPKS Mandiri secara ekonomi dan fisik	15.84%
2.	Meningkatnya Kesejahteraan PPKS	Persentase PPKS yang terpenuhi kebutuhan dasarnya	83%
3.	Meningkatnya jumlah dan peran (PSKS)	Persentase Peningkatan Jumlah PSKS yang berperan dalam penanganan PPKS	84%
No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pemenuhan fasilitasi kebutuhan operasional perkantoran	Persentase pemenuhan fasilitasi kebutuhan operasional perkantoran	100%
2.	Meningkatnya PSKS yang mendapatkan pemberdayaan sosial	Persentase PSKS yang mendapatkan pemberdayaan sosial	84%
3.	Meningkatnya PPKS yang mendapatkan rehabilitasi kesejahteraan sosial	Persentase PPKS yang mendapatkan rehabilitasi kesejahteraan sosial	83%
4.	Meningkatnya PPKS yang mendapatkan perlindungan dan jaminan sosial	Persentase PPKS yang mendapatkan perlindungan dan jaminan sosial	83%
5.	Meningkatnya Korban Bencana Yang Mendapat Penanganan	Persentase Korban Bencana Yang Mendapat Penanganan	100%
6.	Meningkatnya Taman Makam Pahlawan yang dikelola sesuai standart kemensos	Prosentase Taman Makam Pahlawan yang dikelola sesuai standart kemensos	60%

2.2 CAPAIAN KINERJA

Dalam kurun waktu satu tahun anggaran yaitu bulan Januari sd bulan Maret 2022, dari indikator kinerja utama yaitu Persentase Pelaksanaan Pengadaan Barang/jasa sesuai aturan.



Tabel 2.2

Capaian Kinerja Kepala Dinas

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Jumlah PPKS mandiri secara ekonomi dan fisik	Persentase PPKS Mandiri secara ekonomi dan fisik	15.84%	17.41%	109.91 %
Meningkatnya Kesejahteraan PPKS	Persentase PPKS yang terpenuhi kebutuhan dasarnya	83%	78.08%	94.07%
Meningkatnya jumlah dan peran (PSKS)	Persentase Peningkatan Jumlah PSKS yang berperan dalam penanganan PPKS	84%	30%	0.4%
Meningkatnya pemenuhan fasilitas kebutuhan operasional perkantoran	Persentase pemenuhan fasilitas kebutuhan operasional perkantoran	100%	16.31%	0.1631 %
Meningkatnya PSKS yang mendapatkan pemberdayaan sosial	Persentase PSKS yang mendapatkan pemberdayaan sosial	84%	30%	0.4%
Meningkatnya PPKS yang mendapatkan rehabilitasi kesejahteraan sosial	Persentase PPKS yang mendapatkan rehabilitasi kesejahteraan sosial	83%	78.08%	94.07%
Meningkatnya PPKS yang mendapatkan perlindungan dan jaminan sosial	Persentase PPKS yang mendapatkan perlindungan dan jaminan sosial	83%	80.91%	97.48%
Meningkatnya Korban Bencana Yang Mendapat Penanganan	Persentase Korban Bencana Yang Mendapat Penanganan	100%	100%	100%
Meningkatnya Taman Makam Pahlawan yang dikelola sesuai standart kemensos	Prosentase Taman Makam Pahlawan yang dikelola sesuai standart kemensos	60%	66 %	110 %



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
DINAS SOSIAL KABUPATEN LUMAJANG 2022

Untuk mewujudkan pencapaian atas target kinerja sebagaimana tertuang pada tabel 2.2 diatas, maka dibutuhkan anggaran. Dibawah ini tabel 2.3 akan diuraikan mengenai kegiatan-kegiatan yang mendukung tercapainya target kinerja termasuk pagu anggaran dan realisasi anggarannya.

Tabel 2.3
➤ Cost per Outcome Kepala Dinas

No	Sasaran/program/ kegiatan	Indikator kinerja	Anggaran			Kinerja			Effisiensi
			Pagu Tahun 2022	Realisasi	Capaian	Target Tahun 2022	Realisasi	%	
1	Meningkatnya Jumlah PPKS mandiri secara ekonomi dan fisik	Persentase PPKS Mandiri secara ekonomi dan fisik	16.992.362.808	1.329.738.720	7,83%	15,84 %	17,412 %	109,91%	102,07%
2	Meningkatnya Kesejahteraan PPKS	Persentase PPKS yang terpenuhi kebutuhan dasarnya	6,989,935,609	720.839.610	10,31%	83 %	78,08 %	94,07%	83,76%
3	Meningkatnya jumlah dan peran (PSKS)	Persentase Peningkatan Jumlah PSKS yang berperan dalam penanganan PPKS	2,640,322,199	72,899,100	2,77%	84 %	0,3 %	0,0036%	-2,77%
4	Meningkatnya pemenuhan fasilitas kebutuhan operasional perkantoran	Persentase pemenuhan fasilitas kebutuhan operasional perkantoran	3.650.341.998	595.327.620	16,31%	100 %	16,31 %	16,31%	0%
5	Meningkatnya PSKS yang mendapatkan pemberdayaan sosial	Persentase PSKS yang mendapatkan pemberdayaan sosial	2,640,322,199	72,899,100	2,77%	84 %	0,3 %	0,0036%	-2,77%
6	Meningkatnya PPKS yang mendapatkan rehabilitasi kesejahteraan sosial	Persentase PPKS yang mendapatkan rehabilitasi kesejahteraan sosial	6,989,935,609	720.839.610	10,31%	83 %	78,08 %	94,07%	83,76%



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
DINAS SOSIAL KABUPATEN LUMAJANG 2022

7	Meningkatnya PPKS yang mendapatkan perlindungan dan jaminan sosial	Persentase PPKS yang mendapatkan perlindungan dan jaminan sosial							
8	Meningkatnya Korban Bencana Yang Mendapat Penanganan	Persentase Korban Bencana Yang Mendapat Penanganan							
9	Meningkatnya Taman Makam Pahlawan yang dikelola sesuai standart kemensos	Prosentase Taman Makam Pahlawan yang dikelola sesuai standart kemensos	0	0	0 %	60 %	66 %	110	%

2.3.EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Berdasarkan pelaksanaan anggaran selama tribulan I (satu) tahun anggaran 2022, maka evaluasi dan analisis kinerja Kepala Dinas terhadap upaya pencapaian target kinerja yang berhasil dicapai adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3

Strategi yang digunakan dalam mencapai target kinerja yang telah tercapai sebagai berikut :

No	Indikator Kinerja	Strategi yang digunakan	Waktu
1	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Mengoptimalkan anggaran yang tersedia dengan berpatokan dengan standar harga yang sudah ditentukan	3 bulan
2	Meningkatnya Jumlah PPKS mandiri secara ekonomi dan fisik	1.Meningkatkan Rehabilitasi Sosial melalui optimalisasi indikator-indikator SPM 2.Meningkatkan perlindungan dan jaminan sosial melalui optimalisasi kuantitas dan kualitas verval data DTKS 3.Meningkatkan penanganan bencana melalui peningkatan kemampuan dan keterampilan dalam kesiapsiagaan menghadapi bencana alam 4.Meningkatkan pemberdayaan Sosial melalui Optimalisasi Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) dan bantuan dari berbagai pihak yang ada dan optimalisasi kapasitas kelembagaan 5. Meningkatkan Pengelolaan Taman	3 bulan



		Makam Pahlawan Mengoptimalkan penanganan Taman Makam Pahlawan berdasarkan Peraturan Menteri Sosial Republik Indonesia Nomor: 23 Tahun 2014	
3	Meningkatnya Kesejahteraan PPKS	1.Meningkatkan Rehabilitasi Sosial melalui optimalisasi indikator- indikator SPM 2.Meningkatkan perlindungan dan jaminan sosial melalui optimalisasi kuantitas dan kualitas verval data DTKS 3.Meningkatkan penanganan bencana melalui peningkatan kemampuan dan keterampilan dalam kesiapsiagaan menghadapi bencana alam	3 bulan
4	Meningkatnya jumlah dan peran (PSKS)	1.Meningkatkan pemberdayaan Sosial melalui Optimalisasi Potensi Sumber Kesejahteraan Sosial (PSKS) dan bantuan dari berbagai pihak yang ada dan optimalisasi kapasitas kelembagaan 2. Meningkatkan Pengelolaan Taman Makam Pahlawan Mengoptimalkan penanganan Taman Makam Pahlawan berdasarkan Peraturan Menteri Sosial Republik Indonesia Nomor: 23 Tahun 2014	3 bulan

Adapun permasalahan di capaian indikator kinerja tersebut adalah :

- 1.Adanya rencana penggabungan OPD sehingga tidak dapat mencairkan anggaran sesuai dengan time schedule.

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT

Untuk mewujudkan pencapaian target kinerja sebagaimana tertuang dalam perjanjian kinerja tahun 2022, maka perlu adanya upaya-upaya secara terus menerus dan berkelanjutan sebagai berikut :

- 1.Meminta arahan dan petunjuk dari Atasan Langsung termasuk menginformasikan permasalahan-permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja, sehingga didapatkan solusi;
- 2.Aktif berkoordinasi dengan OPD terkait usulan program/kegiatan/sub kegiatan yang ada di Dinas Sosial Kabupaten Lumajang .
- 3.Aktif berkoordinasi dengan OPD Melaksanakan Rekonsiliasi Data SiRUP tiap Tribulan, agar sinkronisasi data rencana PBJ dapat diinput sesuai dengan pagu belanja langsung masing-masing OPD;



2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

RUANG DISPOSISI/TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Laporan kurang baik |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Laporan sudah baik |
| <input type="checkbox"/> | Laporan diperbaiki |
| <input type="checkbox"/> | Target dan realisasi diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Capaian diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Lain-lain |



BAB III

P E N U T U P

Laporan Kinerja Tahunan 2022 Sekretariat Dinas Sosial Kabupaten Lumajang Tahun 2022 dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara umum pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Sekretariat sesuai Peraturan Bupati Lumajang Nomor 6 Tahun 2016 telah dapat dilaksanakan;
2. Dalam pencapaian sasaran yang diperjanjikan telah berhasil diwujudkan dengan baik

Lumajang, 4 April 2022

KEPALA DINAS SOSIAL



Dra. DEWI SUSIYANTI
NIP. 19640517 199603 2 002